

广州医疗RPO招聘流程外包哪家便宜

发布日期：2025-09-22

RPO招聘流程外包这种外包招聘方式的优势在哪里呢？

栖才招聘服务平台为您分享：

四、引进优势

企业在引进RPO服务的同时，也相当于引进了更适合的招聘流程和管理经验。RPO服务通常都“伴随”着充足的顾问团队与完善的人才寻访和招聘体系——这些不只为企业带来了所需人才，还可以加深企业自身的员工对招聘职能的认识，帮助企业优化自身的招聘流程，让招聘流程更加科学、完善。

五、减轻负担

随着企业的发展，必然会导致人才的流动和需求问题。比如：中底层人员的不定期且频繁的流动；因开拓业务到不熟悉的地区进行发展和招聘；“突然”需要大量招聘某领域的人才等等。这些艰巨的任务通常让企业和招聘部门头疼，成为企业发展过程中的“负担”。而RPO可以完全承担上述“任务”——帮助企业对人力资源合理整合，为企业提供所需人才，满足企业计划性或临时性的人才需求，减轻“人才需求的负担”。

结语

RPO所提供的服务，在满足人才需求的同时，还为企业提供了招聘所必须的技能、技术以及工具，增加了企业在招聘上的优势，这也是为什么越来越多的企业开始利用RPO完成招聘任务的主要原因。RPO三条传统业务线：1、社会招聘；2、校园招聘；3、专场招聘。广州医疗RPO招聘流程外包哪家便宜

凡是大型企业均会使用“猎头”和“RPO”为企业持续输送人才

一、什么是招聘业务流程外包(RPO)

作为栖才招聘服务平台的项目负责人，平时遇见RPO顾问，项目经理，方案销售候选人时，总感觉他们没能很好地陈述RPO的价值，这源于他们对企业招聘业务流程欠缺足够认知。

企业招聘业务流程有价值的行为，主要包括：需求定义，传播(职位广告)，吸引，获取，甄选，评估，聘用，入职管理等。

雇主企业根据自身的招聘业务特点，自有招聘专员数量和能力，确定将上述流程中的一个或者多个环节外包给外部专业招聘服务机构；

这就是招聘业务流程外包(RPO)。因此谈RPO必须要谈企业的招聘流程以及价值行为。广州医疗RPO招聘流程外包哪家便宜栖才科技的RPO服务为企业提供高质量的候选人，帮助企业提升人才招聘的效率，实现主动吸引人才的作用。

RPO在国外是指招聘全部外包：就是企业不再保留招聘团队而整体采用第三方**RPO**公司负责招聘，涵盖的职位从低端到层都有□**RPO**公司负责管理企业的所有渠道，包含招聘网站，内部推荐等等。

而国内叫**RPO**的大部分是项目招聘，比如3-6个月左右需要招到50个销售等，简单重复性职位比较多，主要是解决企业内部招聘资源不足而无法满足业务需求的情况。

另外从收费模式来看□**RPO**和猎头的区别比较大，猎头职位按照结果进行付费，且费用较高，目前行业标准一般是按照人选年薪的20%起进行收费□**RPO**服务一般是根据客户所需招聘的职位类型、所属人数、职位级别等多个维度综合报价□ **RPO**公司一般需要客户提供一定比例的预付费来保证资源的投入从而有好的成果。

栖才招聘服务平台是深圳栖才智能科技有限公司旗下的专业招聘外包服务平台，为客户提供智能化的saas招聘系统，专场猎聘，标准猎头服务以及**RPO**招聘流程外包。

企业在选择**RPO**供应商的时候，需要看重哪些标准因素呢？

供应商选择建议：

企业在选择供应商时应当综合考虑供应商的人员规模、数据资源、行业经验，以及在员工保留和合规问题上的表现。因为**RPO**的实施很大程度上需要依赖供应商后台的数据库和类似于呼叫中心的寻访团队，因此供应商在顾问团队和人才库资源上的实力，以及在企业客户所处行业中的经验，是保证**RPO**成功的前提。

另外从技术层面，不能简单进行系统招聘操作就认为是合适的供应商；企业还需要甄别功能更加齐全的系统，并能实现人才招聘的自动化管理。同时，在人员招聘上能够进行可视化报表，进行候选人对比，更容易帮助企业做出决策。

除此以外，报告也建议企业在选择供应商时关注他们在人员保留上的表现及合规问题上一贯的声誉，以避免供应商顾问频繁流动的问题以及招聘工作中潜在的合规风险。对**RPO** 供应商的选择有时好比是对于职位候选人的选拔。企业既可以通过正面的“面试”了解供应商在上述各方面的实力和表现，同时也可以通过侧面的“背景调查”了解其他企业与此供应商进行合作后的实际感受，综合评估后做出决定□**RPO**服务一般是根据客户所需招聘的职位类型、所属人数、职位级别等多个维度综合报价。

传统猎头和招聘外包的区别

04、流程不同

传统猎头负责的是招聘工作中的一个环节，即根据受聘公司需要，寻找对应的人才。

而**RPO**是公司招聘的一个方式□**RPO**负责了一系列完整的招聘流程。

05、目的不同

传统猎头所招聘的人才更少，是为了满足公司对某些特定岗位的高精尖人才的需求。

而**RPO**着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案，为公司提供完整的招聘服务，提供大批岗位人才。

06、职责不同

传统猎头需要对客户招聘要求，及所招募的人才进行全多维度的分析，相比较而言，软性指标的

重要性更强于硬性指标。猎头公司不光要看经理人曾经的业绩，更要考察他今后的发展潜力。

RPO负责提供大量的用于基础就业的人才，只要符合一般情况下的招聘条件即可。

07、服务侧重点不同

传统猎头侧重于寻找并招聘个别优秀人才，侧重结果。

RPO侧重于提供招聘流程，及招聘服务本身，侧重方式。

作为专业的招聘服务商，栖才招聘服务平台既能在传统的猎头服务上为客户快速解决高级人才的招聘需求，又能为客户提供一体化的招聘解决方案。专业的RPO服务商能够结合客户需求，为客户定制出“更适合的”RPO服务。广州医疗RPO招聘流程外包哪家便宜

栖才招聘流程外包服务有大量的招聘人员为客户提供服务，快速响应客户需求，帮助企业快速招到所需人才。广州医疗RPO招聘流程外包哪家便宜

招聘流程外包的服务分类：全程招聘流程外包、项目型招聘流程外包或驻场招聘支持等RPO服务，帮助企业管理人才招聘流程，包含人力规划、招聘策略、人才搜寻与筛选、候选人测评及面试、候选人管理、薪酬谈判、入离职面谈、人才保留、候选人管理系统和项目运作报告及分析等服务，完成企业委托的整体或部分招聘工作。快速、高效满足企业人才需求，降低招聘成本，并保障高质量的招聘结果。

栖才招聘服务平台即是一家专业的一站式招聘服务平台，为客户提供智能化的saas招聘系统，专场猎聘，标准猎头服务以及RPO招聘流程外包。公司旗下有200多位的专业招聘顾问，以及上百家合作人力资源公司，能快速满足客户的用人需求。广州医疗RPO招聘流程外包哪家便宜

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。